



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ПРОТИВОПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»
(ГКУ МО «Мособлпожспас»)**

П Р И К А З

№ _____

г. Люберцы

**Об утверждении документов по предупреждению и противодействию
коррупции в ГКУ МО «Мособлпожспас»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в целях совершенствования антикоррупционной деятельности **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить документы, рассмотренные на заседании комиссии по предупреждению и противодействию коррупции ГКУ МО «Мособлпожспас» (протокол от 27.11.2020 № 6):

Методику проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГКУ МО «Мособлпожспас» (Приложение 1);

Карту коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас» (Приложение 2);

План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас» (Приложение 3).

2. Заместителям начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальникам управлений, отделов, служб, учебного центра и центра материального обеспечения листы ознакомления с документами, указанными в пункте 1 настоящего приказа, представить в организационно-плановое управление до 20.12.2020.

3. Начальникам территориальных управлений силами и средствами ГКУ МО «Мособлпожспас» (далее - территориальные управления), начальнику производственно-технического центра ГКУ МО «Мособлпожспас» (далее - ПТЦ) строго руководствоваться требованиями документов, указанных в пункте 1 настоящего приказа, организовать их изучение и доведение до работников в части касающейся.

4. Начальнику организационно-планового управления Вострухину В.А. до 15.12.2020 обеспечить размещение документов, указанных в пункте 1 настоящего приказа на официальном сайте ГКУ МО «Мособлпожспас»: www.mosoblspas.ru.

5. Признать утратившим силу приложение 3 к приказу от 28.08.2018 № 729 «Об утверждении перечня функций и должностей, связанных с коррупционными рисками».

6. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя начальника ГКУ МО «Мособлпожспас» Сорокина И.А.

Начальник государственного казенного
учреждения Московской области
«Московская областная
противопожарно-спасательная служба»

Г.Н. Пестов

МЕТОДИКА
проведения оценки коррупционных рисков, возникающих
при реализации функций ГКУ МО «Мособлпожспас»

1. Общие положения

1.1. Основной целью настоящей методики является обеспечение единого подхода в ГКУ МО «Мособлпожспас» к организации работы по следующим направлениям:

оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;
внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

1.2. Результатами применения настоящей методики будут являться:
определение перечня функций ГКУ МО «Мособлпожспас», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;

разработка и реализация на основании проведенной оценки коррупционных рисков превентивных мероприятий, направленных на минимизацию возможности реализации таких рисков и (или) на минимизацию величины вероятного вреда от их реализации, положительное влияние на снижение количества коррупционных правонарушений - минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах;

выявление коррупционных рисков, возникающих на разных этапах закупочной деятельности.

1.3. Применительно к настоящей Методике используются следующие понятия:

коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации конкретных управленческих процессов, определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

коррупциогенные факторы - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

2. Определение перечня функций ГКУ МО «Мособлпожспас», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков

2.1. Определение перечня функций ГКУ МО «Мособлпожспас», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков (далее - коррупционно-опасные функции), осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупционных рисков.

2.2. К коррупционно-опасным функциям относятся функции по закупкам товаров (работ, услуг), личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, возникающему при исполнении должностными лицами учреждения своих полномочий, в том числе при экономических (иных) отношениях с гражданами и юридическими лицами, управлению имуществом ГКУ МО «Мособлпожспас».

При определении перечня коррупционно-опасных функций обращается внимание на функции, предусматривающие:

размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения;

подготовку и принятие решений об использовании бюджетных средств;

возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;
представление в судебных органах прав и законных интересов ГКУ МО «Мособлпожспас»;
регистрацию имущества и ведение баз данных имущества;
хранение и распределение материально-технических ресурсов.

2.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена:

а) в ходе заседания комиссии ГКУ МО «Мособлпожспас» по предупреждению и противодействию коррупции;

б) по результатам рассмотрения:
обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений работников, поступивших по «открытым каналам связи»;

уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника ГКУ МО «Мособлпожспас» к совершению коррупционных правонарушений;

сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению;

материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.4. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий составляется общий перечень коррупционно-опасных функций и мер по их минимизации. Соответствующая информация представляется в форме Карты коррупционных рисков.

Проект Карты коррупционных рисков должен быть рассмотрен и одобрен на заседании комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ МО «Мособлпожспас».

Карта коррупционных рисков может быть утверждена начальником ГКУ МО «Мособлпожспас» посредством оформления грифа «Утверждаю» либо одобрена на заседании комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ МО «Мособлпожспас», что также оформляется грифом «Одобрено на заседании комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ МО «Мособлпожспас».

Основанием для проведения заседания комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ МО «Мособлпожспас» будет являться представление любого члена комиссии, касающееся осуществления мер по предупреждению коррупции.

2.5. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками.

3. Идентификация коррупционных рисков

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными полномочиями в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества.

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению административные и управленческие процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);

какие коррупционные схемы используются.

3.3. Должности ГКУ МО «Мособлпожспас», которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с должностными лицами учреждения, гражданами и организациями.

3.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение муниципального служащего при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного должностного лица, физического или юридического лица при наличии нескольких очередных обращений;

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГКУ МО «Мособлпожспас»;

оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическими лицами в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

а также сведения о:

нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности;

попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам; действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;

бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями;

совершении частных или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников учреждения;

совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

значительно уменьшается риск отклонения работника при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;

снижается степень усмотрения муниципальных служащих при принятии управленческих решений;

создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;

создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции.

При этом дробление административных процедур на дополнительные стадии, с их закреплением за независимыми друг от друга должностными лицами учреждения, позволит обеспечить взаимный контроль.

4.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (система электронного обмена информацией);

исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями;

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

сокращение сроков принятия управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции.

4.4. В целях недопущения совершения должностными лицами учреждения коррупционных правонарушений, реализацию мероприятий, содержащихся в настоящей методике, целесообразно осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, введения системы внутреннего информирования. При этом проверочные мероприятия могут проводиться как в рамках запланированных проверочных мероприятий, так и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности в средствах массовой информации;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

4.5. Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

своевременная фиксация отклонения действий работников от установленных норм, правил служебного поведения;

выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ГКУ МО «Мособлпожспас»;

корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников учреждения.

Сбор указанной информации может осуществляться, в том числе, путем проведения опросов с использованием электронной почты, телефонной связи, поступившей информации от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с ГКУ МО «Мособлпожспас».

5.3. При проведении мониторинга:

формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

обеспечивается взаимодействие со структурными подразделениями, территориальными управлениями, иными государственными органами, органами местного самоуправления и организациями в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения, указанные в пункте 2.2 настоящей методики.

5.4. Результатами проведения мониторинга являются:

подготовка материалов о несоблюдении работниками при исполнении должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников учреждения, а также по внесению изменений в перечни коррупционно-опасных функций и перечни должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками;

ежегодные доклады начальнику ГКУ МО «Мособлпожспас» о результатах проведения мониторинга.

**Карта
 коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас»**

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Конфликт интересов, возникающий при исполнении должностными лицами учреждения своих полномочий, в том числе при экономических (иных) отношениях с гражданами и юридическими лицами, с которыми должностные лица, их близкие родственники или свойственники связаны финансовыми или иными обязательствами. Осуществление деятельности должностными лицами учреждения, с широкими пределами дискреционных полномочий.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников, либо любой личной заинтересованности. Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. Выделение имущества в аренду (пользование) без разрешения начальника ГКУ МО «Мособлпожспас» за вознаграждение.	Начальник ГКУ МО «Мособлпожспас», первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», главный бухгалтер, начальники территориальных управлений, начальники отделов, начальники служб (центров), начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).	Информационная открытость деятельности исполнительно-распорядительного органа ГКУ МО «Мособлпожспас». Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан, преследование личных интересов и интересов третьих лиц, при рассмотрении обращений. Наличие заинтересованности у внешних лиц (субъектов предпринимательской деятельности, органов государственной власти) во вмешательство в деятельность учреждения, в принятие ее должностными лицами управленческих решений, а именно деятельность, связанная с распределением ресурсов, денежных средств, имущественных и иных прав.			Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Нарушения при осуществлении кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля, за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Использование в личных интересах информации о предстоящих вакансиях. Предоставление необоснованных преимуществ (протекционизм, семейственность) для принятия решения о трудоустройстве лиц, не отвечающих квалификационным требованиям.	Первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальники территориальных управлений, начальник управления кадров и охраны труда, начальник (заместитель начальника) отдела кадров, начальники служб (центров), начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).	Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		<p>Прием документов от граждан на замещение вакантных должностей, (вступление в соглашение с кандидатами с целью получения вознаграждения).</p> <p>Проведение аттестации (оказание давления на принятие решения).</p> <p>Принятие решения о трудоустройстве лица, не отвечающего квалификационным требованиям вакантной должности.</p>			<p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	<p>Несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>Не представление для проверки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера начальника <p>ГКУ МО «Мособлпожспас» и членов его семьи;</p>	<p>Нарушение установленного порядка проверки, представления деклараций конфликта интересов.</p> <p>Искажение, сокрытие выявленных нарушений по результатам проверки.</p>	<p>Начальник ГКУ МО «Мособлпожспас», первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальник управления кадров и охраны труда, начальник (заместитель начальника) отдела кадров, начальники управлений, начальники отделов, начальники служб (центров), начальник ПТЦ.</p>	<p>Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).</p>	<p>Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно.</p> <p>Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений.</p> <p>Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
	- деклараций конфликта интересов работников учреждения, в том числе претендующих на замещение вакантных должностей.				<p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдения антикоррупционных стандартов.</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
4.	Ненадлежащее представление в судебных органах прав и законных интересов учреждения. Согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, заключаемых от имени ГКУ МО «Мособлпожспас» без проведения правовой, антикоррупционной экспертизы.	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов ГКУ МО «Мособлпожспас». Умышленное неправомерное признание требований в пользу третьих лиц. Злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение, отказ от исковых требований. Признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов ГКУ МО «Мособлпожспас». Согласование проектов договоров, соглашений, контрактов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в соответствии с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением.	Первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальник юридического отдела (заместитель начальника), главный бухгалтер, начальники территориальных управлений, начальники управлений, начальники отделов, начальники служб (центров), начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно-опасной функции. Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов. Ведение отчетности по результатам проведения правовой экспертизы договоров, соглашений, проектов НПА, проектов контрактов. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения;

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
					- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов.
5.	Соккрытие, искажение при составлении, заполнении документов, справок, отчетности.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетности, документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», главный бухгалтер, начальники территориальных управлений, начальники управлений, начальники отделов, начальники служб (центров), начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).	Организация повышения уровня знаний и профессионализма. Повышение квалификации в рамках своих полномочий на регулярной основе. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
					Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Внутренний финансовый контроль.
6.	Отсутствие контроля при работе со служебной информацией, документами.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальники территориальных управлений, начальники управлений, начальники отделов, начальники служб (центров), начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).	Систематическое проведение работы по ознакомлению с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
					Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Принятие необоснованных решений по внесению предложений о награждении государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, представлении к присвоению знаков почета, почетных званий и памятных знаков работникам.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, для работника стать кандидатом на награждение. Предложение за определенное вознаграждение, услуги от работника стать кандидатом на награждение. Оказание влияния на принятие решения, в целях преследования личного интереса лиц влекущего предоставление необоснованных преимуществ	Первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальник управления кадров и охраны труда, начальник отдела кадров, начальник наградного отдела, начальники территориальных управлений, начальники управлений, служб (центров), отделов, начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).	Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		(протекционизм, семейственность) для поощрения и награждения работников.			Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Принятие необоснованных решений по установлению дополнительных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, начальникам территориальных управлений.	Нарушение требований нормативно-правовых актов об оплате труда и материальном стимулировании работников учреждения (Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУ МО «Мособлпожспас»). Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты.	Начальник ГКУ МО «Мособлпожспас», первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника, ГКУ МО «Мособлпожспас» главный бухгалтер, начальники территориальных управлений, начальники управлений, служб (центров) начальники отделов, начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).	Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Строгое соблюдение выполнения квалификационных, должностных требований работниками.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
					Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Отсутствие контроля при организации и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Наличие условий, обстоятельств (действий, событий), возникающих при осуществлении закупок, позволяющих злоупотреблять должными (служебными) обязанностями в целях получения работниками или третьими лицами материальных и нематериальных выгод вопреки законным интересам общества и государства.	Наличие дискреционных полномочий, в том числе при подготовке документации, необходимой для осуществления закупки и заключения, исполнения контракта. Возможности взаимодействия с потенциальными участниками закупки у работника. Установление необоснованных преимуществ, для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас» – руководитель контрактной службы, начальник отдела закупок для государственных нужд, главный бухгалтер, начальники территориальных управлений, начальники отделов, служб (центров), начальник ПТЦ.	Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства. Соблюдение требований федерального законодательства «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Установления запрета на привлечение к исполнению государственных контрактов субподрядчиков (соисполнителей) из числа юридических лиц, подконтрольных начальнику заказчика, его заместителям, членам комиссии по осуществлению закупок, руководителю

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		<p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта; - подготовка проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг; - предоставление неполной или некорректной информации о закупке; - характеристика товара, работы или услуги составлены таким образом, что он (она) может быть приобретен(а) только у одного поставщика; - подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение; - принятие исполнения поставщиком обязательств по государственному контракту, не соответствующих требованиям государственного контракта. 		<p>Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).</p>	<p>контрактной службы заказчика, контрактному управляющему, а также их супругам, близким родственникам и свойственникам. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам: об обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		<p>Необоснованно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - эффективность осуществления закупки в конкретном плановом периоде; - цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). Не соотносится планируемый к закупке товар, работа (услуга) с целями деятельности учреждения. <p>Подготовка документации для целей осуществления закупки аффилирована с потенциальными участниками закупки.</p> <p>Избыточное количество сложных для восприятия формулировок, которые могут использоваться для сокрытия коррупционных правонарушений.</p> <p>Ограничение возможности осуществления контрольных (мониторинговых) мероприятий.</p> <p>Необоснованное объединение (дробление) лотов.</p> <p>Ограничение потенциального количества участников закупок.</p>			<p>Увеличение числа заключенных контрактов путем электронных способов определения поставщика, подрядчика, исполнителя.</p> <p>Организация повышения уровня знаний и профессионализма.</p> <p>Повышение квалификации в рамках своих полномочий на регулярной основе.</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		<p>Организация процесса через призму опасности передачи служебной информации потенциальным участникам закупки, аффилированным с отдельными работниками. Осуществление закупки (приобретения конкретного товара, получения конкретной услуги, работы) не в интересах учреждения, а исключительно в интересах потенциального поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.</p> <p>Конфликт интересов между членами комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и участниками закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.</p> <p>Не применение заказчика к поставщику (подрядчику, исполнителю) при существенном изменении, расторжении контракта, мер ответственности и совершении иных действий в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта.</p>			

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		Неоднократные победы конкретной фирмы или аффилированных фирм в закупках одного и того же заказчика в течение длительного времени. Выполнение разнопрофильных работ для заказчика, одной и той же организацией в течение длительного периода времени. Значительные корректировки условий на этапе исполнения контракта.			
10.	<p>Нецелевое использование бюджетных средств.</p> <p>Не эффективное проведение контрольных мероприятий проверки формирования полной и достоверной (бухгалтерской, финансовой отчетности) о деятельности учреждения и его имущественном положении.</p> <p>Не осуществление внутреннего ведомственного финансового контроля.</p> <p>Отсутствие контроля за хранением и распределением материально-технических ресурсов.</p>	<p>Преследование работником интересов заинтересованных лиц при поступлении предложения за вознаграждение провести оплату в целях получения материальной выгоды, скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности, не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.</p> <p>Необоснованное и неэффективное распределение бюджетных средств.</p> <p>Использование недостоверных исходных данных.</p>	<p>Первый заместитель начальника</p> <p>ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», главный бухгалтер, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, начальник планово-экономического отдела, начальник отдела труда и зарплаты, начальник отдела учета материальных ценностей, начальник управления материального обеспечения, начальник управления развития инфраструктуры,</p>	<p>Контроль, за исполнением требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>Выявление, устранение причин коррупции (профилактика коррупции).</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий (в том числе контрольных) работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества, экспертных групп в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		<p>Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль, за разработкой и согласованием проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы.</p> <p>Принятие решений о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных подразделений учреждения, территориальных управлений, по завершению мероприятий по контролю, не отражение в документах о результатах контрольного мероприятия (инвентаризации в территориальных управлениях и других подразделениях) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p> <p>Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>	<p>начальник контрольно-ревизионного отдела, начальники управлений, служб (центров), отделов, начальник ПТЦ, начальники территориальных управлений.</p>		<p>Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений.</p> <p>Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.</p> <p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Сокращение ситуаций единоличного принятия решений.</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		<p>Принятие решений о расходовании средств с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц (в том числе должностных), в связи с полученным (обещанным) от заинтересованных лиц вознаграждением.</p> <p>Соккрытие факта нецелевого использования бюджетных средств.</p> <p>Соккрытие, искажение или предоставление заведомо ложных сведений о фактах выявленных расхождениях с данными бухгалтерского (аналитического) учета и фактическим остатками (излишками) казенного и иного имущества, при проведении плановых и внеплановых инвентаризаций (проверок).</p> <p>Осуществление приема и проверки бюджетной отчетности, искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.</p>			<p>Проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможности коррупционного поведения при хранении и распределении материально-технических ресурсов.</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
		<p>Возможное использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением своих потребностей, заинтересованных работников.</p> <p>Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах.</p> <p>Завышение потребности, не учет имеющихся запасов.</p> <p>Нарушение условий для сохранности запасов или преждевременное их списание.</p> <p>Порча, неправильная эксплуатация оборудования для оправдания закупки нового.</p>			

**План (реестр)
 мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас»**

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1.	Информационная открытость учреждения. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, стандартов, инструкций). Реализация утвержденной Антикоррупционной политики. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и / или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	Постоянно	Начальник ГКУ МО «Мособлпожспас», первый заместитель начальника, ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», советник начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальник юридического отдела, начальник управления кадров и охраны труда, начальник организационно-планового управления, начальники управлений	Снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение). Совершенствование механизмов, позволяющих работникам своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители. Совершенствование механизмов внутреннего контроля, за исполнением работниками своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля.

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работни	Планируемый результат
2.	<p>Организация систематической работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации структурными подразделениями отдельных функций. Определение по результатам оценки перечня функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Выработка и реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах.</p>	<p>Конфликт интересов, возникающий при исполнении должностными лицами учреждения своих полномочий, в том числе при экономических (иных) отношениях с гражданами и юридическими лицами, с которыми должностные лица, их близкие родственники или свойственники связаны финансовыми или иными обязательствами.</p>	Постоянно	<p>Советник начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальник юридического отдела, начальник управления кадров и охраны труда, начальники управлений</p>	<p>Повышение уровня знаний и профессионализма. Повышение квалификации в рамках своих полномочий на регулярной основе. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Недопущение влияния личной заинтересованности работников на результаты выполнения своих должностных обязанностей.</p>
3.	<p>Обеспечение контроля в ГКУ МО «Мособлпожспас», территориальных управлениях за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - введением элементов корпоративной культуры, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений; 	<p>Несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Несоблюдение антикоррупционных стандартов ГКУ МО «Мособлпожспас».</p>	Постоянно	<p>Начальник ГКУ МО «Мособлпожспас», первый заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», заместители начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», советник начальника ГКУ МО «Мособлпожспас»,</p>	<p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества, экспертных групп в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Раскрытие, расследование коррупционных правонарушений.</p>

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
	- принятием мер по предупреждению коррупции, в том числе принятием правовых актов в сфере профилактики коррупции, предотвращением и урегулированием конфликта интересов.			начальник юридического отдела, начальник управления кадров и охраны труда, комиссия ГКУ МО «Мособлпожспас» по предупреждению и противодействию коррупции	Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Разъяснительная работа с должностными лицами учреждения, с кандидатами на замещение вакантных должностей. Формирование у работников учреждения нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и укреплению доверия к власти.
4.	Обеспечение контроля за исполнением лицами, замещающими должности ГКУ МО «Мособлпожспас» (далее – работники) запрета на получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) и сообщением представителю нанимателя (работодателя) о данных фактах.	Принятие решений о расходовании бюджетных средств с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц (в том числе должностных), в связи с полученным (обещанным) от заинтересованных лиц вознаграждением.	Постоянно	Советник начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», комиссия ГКУ МО «Мособлпожспас» по предупреждению и противодействию коррупции.	Соблюдение элементов корпоративной культуры, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений. Соблюдение мер по предупреждению коррупции, в том числе принятие правовых актов в сфере профилактики коррупции, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
5.	<p>Осуществление в рамках механизма обратной связи информирования в простой и доступной форме работников о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе к соблюдению гражданами норм антикоррупционного поведения.</p>	<p>Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. Возможные коррупционные проявления в процессе трудовой деятельности при проведении собеседований в ходе приема на работу, проведения инструктажей, аттестаций.</p>	Постоянно	Советник начальника ГКУ МО «Мособлпожспас»	<p>Соблюдение элементов корпоративной культуры, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений. Совершенствование механизмов, позволяющих работникам своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений.</p>
6.	<p>Обеспечение соблюдения принципов открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции, недопущения возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p>	<p>Отсутствие контроля при организации и осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Наличие условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих при осуществлении закупок, позволяющих злоупотреблять должными (служебными) обязанностями в целях получения работниками или третьими лицами материальных</p>	Постоянно	<p>Начальник ГКУ МО «Мособлпожспас», заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас» – руководитель контрактной службы, заместители руководителя контрактной службы, советник начальника ГКУ МО «Мособлпожспас», начальник юридического отдела, комиссия ГКУ МО «Мособлпожспас» по предупреждению и противодействию коррупции</p>	<p>Сокращение ситуаций единоличного принятия решений (исключение нарушения путем принятия решения комиссионно). Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий (в том числе контрольных) работниками при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p>

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
		и нематериальных выгод вопреки законным интересам общества и государства.			Повышение уровня знаний и профессионализма. Повышение квалификации в рамках своих полномочий на регулярной основе. Повышение уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок. Недопущение влияния личной заинтересованности работников на результаты таких процедур.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОТИВОПОЖАРНО-
СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»**

Согласен

ПРОТОКОЛ № 6

**заседания комиссии по предупреждению и противодействию коррупции
в Учреждении**

Московская область, дер. Марусино

«27» ноября 2020 года

Время начала заседания: 11 часов 00 минут

Время окончания заседания: 11 часов 40 минут

Место проведения заседания: 140009, Московская область, Люберецкий р-н, дер. Марусино, ул. Заречная, д.12,

Из 11 (одиннадцать) членов комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении созданной приказом от 27.08.2018 № 724 «О создании комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ МО «Мособлпожспас» и приказом от 10.01.2020 № 7 «О внесении изменений в приказ начальника ГКУ МО «Мособлпожспас» от 27.08.2018 № 724 «О создании комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ МО «Мособлпожспас» (далее – Комиссия) присутствовали 7 (семь) членов Комиссии, в том числе:

председатель Комиссии:

Сорокин Игорь Александрович – заместитель начальника ГКУ МО «Мособлпожспас»;

Заместитель председателя комиссии:

Щербакова Елена Викторовна – начальник юридического отдела;

члены Комиссии:

Вострухин Василий Александрович – начальник организационно-планового управления;

Романова Галина Семеновна – начальник управления по воспитательной работы и работе со средствами массовой информации;

Маркина Елена Валентиновна – начальник контрольно-ревизионного отдела;

Рожанский Александр Валерьевич – советник начальника ГКУ МО «Мособлпожспас»;

Михайлов Николай Федорович – начальник отдела по защите государственной тайны.

Кворум для проведения заседания Комиссии (не менее 50% от общего числа членов Комиссии) – имеется. Заседание правомочно.

Секретарь заседания (лицо, не являющееся членом Комиссии без права голоса) – заместитель начальника отдела кадров Семионов Алексей Александрович.

I. Повестка дня:

1. Утверждение Методики проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГКУ МО «Мособлпожспас»;
2. Утверждение Карты коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас»;
3. Утверждение Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас».

Выступали:

Сорокин И.А. – В целях совершенствования антикоррупционной деятельности и мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» на заседании комиссии рассмотрим проект приказа «Об утверждении Методики проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГКУ МО «Мособлпожспас», Карты коррупционных рисков и Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении.

Предлагаю:

1. Утвердить Методику проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в государственном казенном учреждении Московской области «Московская областная противопожарно-спасательная служба» (далее – ГКУ МО «Мособлпожспас») (Приложение 1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас» (Приложение 2).
3. Утвердить План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГКУ МО «Мособлпожспас» (Приложение 3).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника ГКУ МО «Мособлпожспас» Сорокина И.А.

Рожанский А.В. – Все документы разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области»,

Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы, в целях совершенствования антикоррупционной деятельности. При разработке проектов указанных документов проведены необходимые консультации и согласования с юридическим отделом учреждения, изучены нормативно правовые акты и действующее законодательство, касающиеся совершенствования антикоррупционной деятельности.

Щербакова Е.В. – Все документы разработаны корректно и на основании нормативных документов, для профилактики коррупционных рисков которые могут возникнуть в ГКУ МО «Мособлпожспас».

Маркина Е.В. – Считаю целесообразным при издании приказа начальника ГКУ МО «Мособлпожспас» «Об утверждении Методики проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГКУ МО «Мособлпожспас», Карты коррупционных рисков и Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков довести приказ до всех работников ГКУ МО «Мособлпожспас».

Предложение комиссии:

Сорокин И.А. – Предлагаю на голосование комиссии одобрить документ для внедрения в повседневную деятельность ГКУ МО «Мособлпожспас». Начальнику организационно – планового управления Вострухину В.А. организовать доведения данного приказа до всех работников ГКУ МО «Мособлпожспас» под роспись и представить листы доведения в комиссию по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении.

Заместителю начальника отдела кадров Семионову А. А. ежегодно при сборе деклараций конфликта интересов ознакомливать работников с приказом под роспись.

Голосовали: «за» – 7 (единогласно)

Голосовали: «против» – нет

Воздержались – нет

Подписи присутствующих членов Комиссии:

Председатель Комиссии

И.А. Сорокин

Заместитель председателя Комиссии

Е.В. Щербакова

Член Комиссии

В.А. Вострухин

Член Комиссии

Г.С. Романова

Член Комиссии

Е.В. Маркина

Член Комиссии

А.В. Рожанский

Член Комиссии

Н.Ф. Михайлов