



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ПРОТИВОПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»  
(ГКУ МО «Мособлпожспас»)**

**П Р И К А З**

№ \_\_\_\_\_

г. Люберцы

**О внесении изменений в приказ ГКУ МО «Мособлпожспас» от 15.11.2018  
№ 988 «Об утверждении и введении в действие Порядка планирования,  
организации и проведения подготовки работников пожарных и  
спасательных подразделений ГКУ МО «Мособлпожспас»**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 от 01.03.2017 «Система стандартов безопасности труда», приказа МЧС России от 26.10.2018 № 472 «Об утверждении Порядка подготовки личного состава пожарной охраны» (зарегистрирован в Минюсте России от 12.02.2018 № 50008), и для выработки единого подхода к проведению стажировки работников в подразделениях ГКУ МО «Мособлпожспас», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Пункт 3.4 приложения к приказу ГКУ МО «Мособлпожспас» от 15.11.2018 № 988 «Об утверждении и введении в действие Порядка планирования, организации и проведения подготовки работников пожарных и спасательных подразделений ГКУ МО «Мособлпожспас» изложить в следующей редакции:

«п. 3.4. Стажировка.

3.4.1. Стажировка проводится в подразделении на основании приказа работодателя, в котором назначается руководитель стажировки и определяется ее продолжительность. Инициатором проведения стажировки работника в территориальных управлениях являются начальники подразделений, в центральном аппарате ГКУ МО «Мособлпожспас» - управление профессиональной подготовки и аттестации по представлению управления кадров и охраны труда.

3.4.2. Стажировка организуется и проводится при поступлении на работу, при переводе на другое место работы внутри учреждения в связи с изменением

должности и (или) выполняемой трудовой функции, а также после окончания курсового обучения в учебном заведении, и направлена на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда. Стажировка организуется начальником подразделения.

#### 3.4.3. Продолжительность стажировки.

3.4.3.1 При поступлении на работу, при переводе на другое место работы внутри учреждения в связи с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции продолжительность стажировки составляет:

а) в пожарных подразделениях:

для подготовленных работников, имеющих профильное профессиональное образование (профильную подготовку или переподготовку), на должностях пожарного, командира отделения, начальника караула, диспетчера и водителя (пожарной техники) - 5 дежурств по 8 часов (в составе дежурного караула);

для не подготовленных работников - 10 рабочих смен по 8 часов (кроме выходных и праздничных дней), без выезда на проведение боевых действий по тушению пожаров и ликвидацию ЧС.

б) в поисково-спасательных и специализированных поисково-спасательных подразделениях:

для подготовленных работников (действующий аттестованный спасатель, переаттестация каждые 3 года) - 5 дежурств по 8 часов (в составе дежурной смены);

для не подготовленных работников - 10 рабочих смен по 8 часов (кроме выходных и праздничных дней), без выезда на проведение боевых действий по тушению пожаров и ликвидацию ЧС.

в) для работников с другим режимом работы:

для руководителей и специалистов (начальник территориального управления, пожарной части, пожарно-спасательной части, поисково-спасательного отряда, заместитель начальника территориального управления (кроме заместителя по материально-техническому обеспечению), заместитель начальника пожарной части, пожарно-спасательной части, поисково-спасательного отряда и работников других должностей, имеющих класс условий труда 3.1 и выше) - 5 рабочих смен по 8 часов (кроме выходных и праздничных дней);

для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала - 10 рабочих смен по 8 часов (кроме выходных и праздничных дней).

Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте руководителей, специалистов, работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводится в процессе индивидуального обучения.

3.4.3.2 После окончания курсового обучения в учебном заведении продолжительность стажировки составляет:



в пожарных подразделениях для лиц со сменным режимом работы (пожарных, командиров отделений, диспетчеров, водителей (пожарной техники)) - 5 дежурств в карауле;

в поисково-спасательных и специализированных поисково-спасательных подразделениях со сменным режимом работы - 7 дежурств в составе дежурной смены.

3.4.3.3 Начальствующий состав подразделений, допущенный к руководству тушением пожаров и ликвидацией чрезвычайных ситуаций, проходят стажировку после курсов повышения квалификации по занимаемой должности в учебных учреждениях 1 раз в 5 лет. Продолжительность стажировки - 5 рабочих смен по 8 часов (кроме выходных и праздничных дней).

3.4.4. Работники, проходящие стажировку, обязаны:

совместно с руководителем стажировки разработать индивидуальный план стажировки и утвердить его у начальника подразделения;

подобрать нормативные акты и литературу, необходимые для изучения обязанностей по должности;

ознакомиться с функциональными обязанностями и должностной инструкцией, организацией работы подразделения (дежурного караула, дежурной смены);

определить и утвердить у руководителя стажировки контрольные нормативы по пожарно-строевой, тактико-специальной и физической подготовке с учетом индивидуальной подготовленности на данном этапе обучения;

изучить район выезда подразделения и его водоснабжение, пожарную (аварийно-спасательную) и специальную технику, установки пожарной автоматики и сигнализации, средства связи и другие вопросы в объеме обязанностей по должности;

принимать участие в проводимых в подразделении мероприятиях и занятиях по профессиональной подготовке;

выезжать на пожары, аварийно-спасательные работы для выполнения на них действий и видов работ в соответствии с должностными обязанностями, кроме случаев, оговоренных в настоящих методических указаниях;

выполнять в установленные сроки иные намеченные планом стажировки мероприятия;

вести учет проделанной работе;

пройти собеседование по итогам стажировки и сдать контрольные нормативы по пожарно-строевой, тактико-специальной и физической подготовке.

3.4.5. Руководитель стажировки обязан оказывать стажеру необходимую методическую и практическую помощь в изучении предусмотренных индивидуальным планом вопросов, осуществлять контроль за ходом выполнения плана стажировки, составлять отчет (справку) по окончании прохождения стажировки и утвердить его у начальника подразделения. Отчет приобщается к личному делу стажера.

Отчет составляется по произвольной форме с отражением в нем мероприятий, выполненных стажером, результатов работы в дежурном карауле (смене) и сдаче нормативов. В отчете делается вывод и предложения о возможности допуска стажера к самостоятельному исполнению обязанностей по должности.

3.4.6. На основании оценки результатов обучения и сдачи экзаменов квалификационной комиссии (аттестационной комиссии), по окончании стажировки, работник допускается к самостоятельному исполнению обязанностей по занимаемой должности приказом работодателя.

3.4.7. Все работники рабочих профессий, имеющие перерыв в работе по данному виду работ, должности, профессии более трех лет, до их допуска к самостоятельной работе обязательно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

3.4.8. Работники рабочих профессий, впервые поступившие (переведенные) на работы с вредными и (или) опасными условиями труда либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более одного года, до их допуска к самостоятельной работе обязательно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

3.4.9. Все работники рабочих профессий, имеющие перерыв в работе по данному виду работ, должности, профессии более трех лет, а работники должностей, имеющих класс условий труда 3.1 и выше - более одного года, проходят обучение безопасности труда до начала самостоятельной работы.

3.4.10. Лица, ранее уволенные из подразделений пожарной охраны и повторно принятые на работу при перерыве в работе более 5 лет - проходят специальное первоначальное обучение в полном объеме».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления профессиональной подготовки и аттестации ГКУ МО «Мособлпожспас» Прудникова А.Н.

Начальник Государственного  
казенного учреждения

Г.Н. Пестов



Лист согласования к документу № Приказ416 от 19.04.2019. В ответ на № Приказ988 (20.11.2018)  
Инициатор согласования: Кангин А.И. Заместитель начальника управления профессиональной подготовки и аттестации  
Согласование инициировано: 18.04.2019 12:00

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
Тип согласования: <b>параллельное</b>				
1	Сорокин И.А.		Согласовано 18.04.2019 12:52	-
2	Вострухин В.А.		Согласовано 18.04.2019 14:17	-
3	Иойнис Д.А.		Согласовано 18.04.2019 17:56	-
4	Осецкий М.П.		Согласовано 19.04.2019 11:54	-
5	Прудников А.Н.		Согласовано 18.04.2019 14:32	-
6	Божьева Т.В.		Согласовано 18.04.2019 13:29	-
7	Хромина И.П.		Согласовано 19.04.2019 10:28	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
8	Плевако А.Л.		Согласовано 19.04.2019 12:12	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
9	Пестов Г.Н.		ЭП Подписано 19.04.2019 14:11	-