**ДОКЛАД**

**о проделанной работе Управления кадров и охраны труда за 2015 г.**

**(докладчик начальник Управления кадров и охраны труда Осецкий М.П.)**

**СЛАЙД № 1 – заставка**

**СЛАЙД № 2**

**По состоянию на 01 декабря 2015 года общая штатная численность ГКУ МО «Мособлпожспас» составляет 8236 штатных единиц.**

**Укомплектованность по состоянию 01 декабря 2015 года составляет 7783 человека, что составляет 94,5%, некомплект 453 шт. единицы, т.е. 5,5%. Надо заметить, что это самый большой процент укомплектованности за всю историю Государственного учреждения.**

**Подавляющее большинство подразделений укомплектовано на 90 и более процентов. Укомплектованность центрального аппарата управления и управления ТУСиС более 95%, аварийно – спасательных формирований 98,7%, пожарных частей 93,5%. Некомплект в основном наблюдается в пожарных частях 396 шт.ед., что связано, во-первых, с продолжающимся укомплектованием отдельных пожарно – спасательных постов для добровольных пожарных команд, во – вторых с естественными факторами текучести кадров.**

**Из 4 подразделений, укомплектованных менее чем на 80% - средний процент укомплектованности составляет 75,3% (ПЧ-314 Егорьевское ТУ, ПЧ-249 Орехово-Зуевское ТУ, ПЧ-271 Ступинское ТУ, ПЧ-292 Шатурское ТУ) и позволяет выполнять задачи по предназначению, однако доукомплектование данных подразделений взято на особый контроль. Остальные подразделения укомплектованы от 80 до 100 процентов. В лучшую сторону по укомплектованности пожарных частей и поисково – спасательных отрядов можно отметить: Волоколамское ТУ С и С – 95%, Клинское ТУ С и С – 96%, Коломенское ТУ СиС – 98 %, Можайское ТУ СиС – 96%, Ногинское ТУ С и С 95%, Орехово-Зуевское ТУ СиС - 97%, Подольское ТУ СиС - 95%,Раменское ТУ С и С – 96%, Шатурское ТУ С и С – 96%, в то же время необходимо усилить работу в области укомплектования подразделений: Красногорское ТУ - 90%, Ленинское ТУ - 90% Люберецкое ТУ С и С – 89%.**

**СЛАЙД № 3**

**Проведя анализ движения или как принято говорить «текучести кадров» в территориальных подразделениях ГКУ, мы можем увидеть, что не везде грамотно и профессионально подходили к вопросу - во – первых работы с кадровым резервом, подбором кандидатов на вакантные должности, во – вторых неэффективно использовали внутренние резервы, слабо выдвигали своих работников на вышестоящие должности.**

**Наименьший процент текучести кадров в Шатурском ТУСиС – 4,2% (лучший показатель), Егорьевском – 4,7 Волоколамском – 5,1 Коломенском – 5,7 Можайском – 6,1 %.**

**Хуже положение дел в вопросах приема – увольнения работников наблюдается в Красногорском ТУСиС – 17,7% причем и в прошлом году этот показатель был одним из худших – 18,2, Ленинском ТУСиС – 16,9 %, Люберецком ТУСиС – 16,0 % Ленинском и в Раменском ТУСиС – 12,6. Эти цифры безусловно имеют объективные причины и связаны в т.ч. с территориальной принадлежностью того или иного ТУСиС, но начальникам указанных управлений в любом случае стоить обратить внимание на снижение процента текучести.**

**В целом общая цифра текучести кадров по ГКУ составляет 9,6 % против 12,1 % в прошлом году, что соответствует средней принятой норме по России, хочу заметить, что в Московском регионе и в городе Санкт – Петербург эта норма увеличена до 15-20 %, в связи с большим рынком труда, хотя в настоящий момент как мы знаем во многих организациях идет сокращение численности и вопрос трудоустройства для многих граждан очень актуален.**

**В 2015 году реальное увеличение численности ГКУ составило 122 работника. Уволено 667, принято 910 человек, в т.ч. путем перевода из одного подразделения в другое. Это значительно больше, чем в 2014 году.**

**СЛАЙД № 4**

**Хочу обратить внимание на еще две цифры. Всего на руководящие должности в 2015 году были представлены 107 работника – это зам. и начальники подразделений ТУСиС из них 67 против 39 в 2014 году работников были переведены с других ниже стоящих должностей. Это хороший показатель и говорит о том, что в ТУСиС стали более внимательно относиться к выдвижению своих кадров на руководящие должности, повысился уровень подготовки специалистов, о чем уже было сказано в докладе о работе профессиональной подготовки.**

**Практически все ТУСиС на протяжении года проявляли активность в этом направлении, однако без недостатков, к сожалению, не обошлось. Частично остались случаи предоставления неподготовленных кандидатов, время испытательного срока после назначения на руководящие должности не во всех ТУСиС отслеживаются своевременно. Прошу данную работу взять на контроль.**

**В лучшую сторону хочу отметить работу в этом направлении Одинцовского, Балашихинского, Ленинского, Раменского управлений.**

**В целом если оценивать работу по укомплектованности ГКУ считаю, что кадровая служба учреждения в целом справляется с поддержанием «рабочего» некомплекта и своевременно реагирует на необходимость оперативного доукомплектования подразделений, однако обращаю внимание, что не везде в ТУСиС есть кадровый резерв, работа с центрами занятости населения и другими организациями в плане поиска квалифицированных кадров для доукомплектования подразделений не везде ведется достаточно эффективно.**

**СЛАЙД № 5**

**В Государственном казенном учреждении постоянно ведется работа по ведению воинского учета и бронирования.**

**Всего на воинском учете стоят 4554 человек.**

**В лучшую сторону по ведению воинского учета и бронирования можно отметить: Коломенское, Каширское, Орехово – Зуевское ТУСиС.**

**Слабо ведется работа по данному направлению деятельности в Шатурском ТУСиС.**

**Отдельно хочу остановиться на ведении суммированного учета и составления графиков работы работников в ТУСиС. На прошлом подведении итогов, проходившем в Серпуховском ТУСиС я посвятил этой теме отдельный доклад с примерами и комментариями в виде слайдов, характерных ошибок. К сожалению не все руководители ТУСиС внимательно отнеслись к исправлению ошибок по этой теме. Так при проверке Шатурского ТУСиС в ноябре у некоторых работников выявлено по 200 и более часов переработки при норме 120. Безусловно недостаток численности является одной из причин переработки, но проверки показывают, что кроме этого, способствует возникновению данной проблемы неграмотность руководителей подразделений на местах, неправильное планирование графиков работы и отпусков, очень приблизительное знание основ трудового законодательства, а в некоторых случаях и полная безграмотность в этом вопросе.**

**Буквально 1 минуту по этой теме вне основного доклада.**

**На прошлые недели я выезжал с внеплановой проверкой в одно из ТУСиС по жалобе работника на имя Президента РФ по вопросу малочисленности дежурного караула, как считал написавший – а это ни много ни мало зам. начальника ПЧ (к вопросу безграмотности руководителей ПЧ) норма по недопущению переработки в 120 часов установлена не ТК РФ, а внутренним приказом ГКУ и якобы нам с вами жалко денег пожарным, а то бы они перерабатывали и по 200 и по 300 часов в году. Так вот, при проверке выяснилось, что переработка нормы часов и как следствие необходимость предоставления «отгулов» работникам в конкретно этой части целиком лежит на неграмотности руководства ПЧ в вопросах планирования. При наличии 6 водителей (пожарной техники) в один из месяцев, а конкретно в январе, когда и так сложно с нормой ввиду короткого месяца, переработка у троих из них составила по 60 часов, т.е. половина нормы за год, выяснилось, что в этот месяц они отправили сразу 2 водителя в отпуск, срочной необходимости в этом не было никакой. В результате у оставшихся 4 естественно получилась переработка, кроме этого есть дни, когда в караул заступают сразу по 2 водителя на одну единицу техники или по 2 командира отделения на один расчет, почему так происходит и почему второго специалиста не использовали как подменного внятных объяснений получено не было.**

**Сильно шокировало меня самая последняя проверка буквально 2 дня назад в Можайском ТУ, там вообще понятия не имеют что норма сверхурочной работы считается за календарных год путем суммирования нормы по кварталам у них квартал прошел норму обнулили и забыли, следующий квартал начали с нуля и так все 4 квартала. Все красиво…переработки практически нет…на бумаге, а реально у каждого второго. Продолжает иметь место подгон табелей учета рабочего времени, когда работникам ставят 4,2; 5,6; 11,2 и даже в одном случае 0,8 часа работы, т.е. работник пришел на работу на 48 минут. Хочется верить, что он живет в соседнем доме, а не потратил на дорогу раза в два – три больше времени, чем там был.**

**Но в рамках подведения итогов всех недостатков не расскажешь, хочу пользуясь случаем довести до начальников ТУСиС что 22 декабря в Марусино будет проходить совещание по подведению итогов кадровой работы и работы по охране труда за 2015 год, куда приглашены специалисты по данным направлениям, в ходе совещания будут подняты в т.ч. и все эти проблемные вопросы. Желающие от руководства ТУСиС пожалуйста приглашаю на данное мероприятие.**

**СЛАЙД № 5**

**В ГКУ МО «Мособлпожспас» традиционно большое внимание уделяется вопросам награждения наиболее отличившихся работников Учреждения. Не исключение и 2015 год. Представление к награждению работников учреждения проводится, как правило, к профессиональным праздникам («День спасателя», «День гражданской обороны», «День пожарной охраны»; праздникам утверждённым законодательством РФ («День защитника Отечества», «Международный женский день», «День победы», «День России» и т.д.), а также при достижении спортивных результатов в соревнованиях, подведении итогов работы за год (квартал), юбилеи работников. В отдельных случаях по решению руководства ГКУ и вышестоящих организации – за спасение людей, материальных ценностей, проявленное мужество, и героизм при ликвидации чрезвычайных ситуаций различного характера.**

**На слайде вы видите кол-во наград по категориям, проведенным в 2015 году.**

**Поощрения и награждения работников выступают важнейшим средством обеспечения трудовой дисциплины.**

**На основании вышеизложенного только в 2015 году были оформлены, проведены 2531 награда разного уровня, это 30 % от общей штатной численности всех работников**

**СЛАЙД № 7**

**На следующем слайде мы можем увидеть сравнительный анализ проведенных наград в 2014-2015 годах. В 2015 году было проведено на 1273 награды больше чем в 2014 году, т.е. фактически в 2 раза возросло число награждаемых работников, более оперативно стали проводится награждения по особым случаям, т.е. за особые заслуги проявленные в ходе тушения пожаров или проведения АСР. Все это указывает на то, что решение о создании самостоятельно наградного отдела в составе Управления кадров в 2015 году было правильным и приносит видимые результаты.**

**Однако по-прежнему остро стоит вопрос в нежелании некоторых территорий представлять работников к награждению - это в частности Клинское и Щелковское территориальные управления. Кандидатов на награждение, к сожалению, из данных ТУСиС приходится порой выбивать с большим трудом. Прошу начальников данных ТУСиС обратить на это внимание и в будущем проявлять инициативу для мотивации работников, ну или хотя бы не саботировать данные мероприятия.**

**Второй момент, на который хочу обратить внимание, это сложившаяся, к сожалению, в некоторых ТУСиС, практика представления, к награждению одних и тех же работников с интервалом иногда в полгода, в то время, когда работники, проработавшие по 10 и более лет ни разу, не представлялись к поощрению. Надо понимать, что плановое представление к поощрению в праздничные даты, например, ко Дню пожарной охраны или Дню спасателя должны проводится Вами, не исходя из «великих» подвигов работников или былых заслуг, а в качестве мотивации работников в т.ч. в дальнейшей работе. Таким образом, при отсутствии у работников дисциплинарных взысканий, надо всё-таки стараться представлять к поощрению максимальное количество работников поочередно.**

**Всегда ходатайствуют и с большой радостью представляют работников к награждению начальники Волоколамского, Коломенского, Можайского, Ногинского, Орехово-Зуевского, Пушкинского и Ступинского территориального управления. Хорошо налажено взаимодействие с Администрациями районов по вопросам представления к награждению работников и подписания наградных материалов у Балашихинского, Волоколамского, Дубненского, Можайского, Ногинского, Орехово-Зуевского, Серпуховского и Ступинского ТУ. Нужно усилить работу по подготовке наградных документов и расширенное представление характеристик Красногорскому, Одинцовскому, Раменскому, Шатурскому, Шёлковскому ТУ.**

**В связи с массовым увеличением награждений возникают задачи по оперативному сбору и оформлению наградных материалов, в связи с этим, прошу усилить контроль за работниками, отвечающими за подготовку и своевременное представление необходимых документов.**

**В целом, как уже было отмечено мной в ходе доклада, работу по данному направлению оцениваю на хорошо.**

**СЛАЙД № 8**

**В 2015 году проводилась большая работа по оптимизации численности ГКУ. В частности, проведена оптимизация численности Управления оперативного реагирования, в результате чего была укомплектован 6 БВК общей численностью 72 шт.ед. Проведено сокращение зональных штабов пожаротушение высвободившаяся численность была распределена в малочисленные пожарные части для увеличения числа водителей (пожарной техники) в целях недопущения часов переработки, всего было введено 57 должностей в 42 пожарные части. Завершено укомплектование Территориальных управлений должностями «водитель автомобиля» (всего 110 шт.ед.) для деятельности оперативных групп. В 6 территориальных управлениях введены дополнительно по 2 должности диспетчеров для работы на комплексе системы «112» установленных в пожарных частях ТУСиС. Проводилось точечное укомплектование подразделений ТУСиС необходимыми специалистами, в частности мастерами участка (связи), зав. склада и т.д. Всего в 2015 году в результате ОШМ было перераспределено 168 штатных единицы, численность пожарных частей возросла с 6028 шт.ед. до 6110 шт.ед.**

**Проблемные вопросы конечно остались в плане недостаточной штатной численности пожарных частей, поэтому данная работа будет продолжена в 2016 году и частности с 01 февраля 2016 года запланировано увеличение численности ПЧ еще на 24 единицы в результате оптимизации аппарата управления. Данные ОШМ уже ведутся с 01 октября 2015 года.**

**СЛАЙД № 9**

**В лучшую сторону в вопросах кадрового обеспечения и подготовке наградных материалов отмечаются Коломенское, Волоколамское, Мытищинское, Пушкинское, Ногинское, Ступинское ТУСиС.**

**СЛАЙД № 10**

**В целях реализации возложенных задач служба охраны труда осуществляла разработку локальных нормативных правовых актов, определяющих основы организации и управления охраной труда в Учреждении.**

**Отделом ОТ и ТБ и специалистами по ОТ ТУСиС были разработаны, утверждены, введены в действие и приняты к исполнению комплекты руководящих и установочных документов по охране труда в ГКУ МО «Мособлпожспас», организующие и упорядочивающие работу по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.**

**В лучшую сторону организация этой работы отмечается в Балашихинском, Клинском и Коломенском территориальных управлениях.**

**В 2015году был разработан и направлен в подразделения новый *«Алгоритм действий должностных лиц (работников) при несчастном случае на производстве и в ходе его расследования»*, были разработаны и подписаны Правила по охране труда в подразделениях ГКУ МО «Мособлпожспас». К сожалению, не все добросовестно выполняют требование установленного порядка действий при НС, о чем я остановлюсь чуть позже**

**Подготовлены и внесены изменения межотраслевое соглашение, в результате чего, появилась возможность реализации в полном объеме нормы ТК РФ в части касающейся увеличения продолжительности рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании СОУТ и выплаты денежной компенсации. Таким образом при наличии финансирования появится возможность некоторые подразделения перевести на 40 часовую рабочую неделю, тем самым выровняв в сложных ситуациях вопрос переработки нормы рабочих часов.**

**В период с 23 по 27 марта 2015 года отделом охраны труда, на базе Подольского учебного центра проведено обучение по 40-ка часовой программе по курсу «Охрана труда» в количестве 206 работников Учреждения, замещающих руководящие должности.**

**По состоянию на 30.11.2015 года 98% всех работников Учреждения, замещающие руководящие должности обучены по 40-ка часовой программе по курсу «Охрана труда».**

**Можно отметить хорошую работу по обучению специалистов:**

**- по охране труда в Клинском (4 чел.), Ногинском (1чел.) и Орехово-Зуевском (1 чел.) ТУ;**

**- по электробезопасности в Коломенском (87 чел.) и УМТО (3чел.).**

**СЛАЙД № 11**

**За 2015 год в Учреждении зарегистрировано 15 несчастных случаев, против 9 в прошлом году на производстве *(три в Подольском ТУСиС, один в Ленинском ТУСиС, два в аппарате управления, один в Люберецком ТУСиС, три в Одинцовском ТУСиС, два в Пушкинском ТУСиС, один в Ногинском ТУСиС, один в Можайском ТУСиС и один в Дубненском ТУСиС)*, в которых пострадало 15 работников Учреждения и 1 погиб *(слайд №3)* (Приложение)*.***

**Основные причины приведены на слайде.**

**СДАЙД № 12**

**По данным случаям проведены расследования, в соответствии с требованиями нормативных документов, их результаты оформлены документально, отчетность по ним направлена в соответствующие органы, за исключением одного случая в Подольском ТУ, что явилось грубейшим нарушением требований трудового законодательства РФ.**

**В феврале 2015 года руководством Подольского ТУ был сокрыт несчастный случай, в результате которого спасатель Дробченко Д.В. получил травму легкой тяжести. Факт сокрытия установлен Государственной инспекцией труда (штраф – 50 тыс. руб.).**

**В ноябре 2015 года руководство Одинцовского территориального управления силами и средствами не приняло мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая на производстве. В результате этого не поступило своевременных докладов о несчастном случае начальнику управления кадров и охраны труда, в отдел охраны труда и оперативному дежурному ГКУ МО «Мособлпожспас». Расследование данного несчастного случая было организовано через 7 часов после того как он произошёл.**

**Прошу обратить внимание руководителей ТУСиС на недопущение сокрытия НС и несвоевременного его расследования.**

**СЛАЙД № 13**

**За 2015 год по обязательному государственному личному страхованию в страховой компании ОАО «ЧСК» было застраховано:**

**- пожарных 4728 человек;**

**- спасателей 1299 человека.**

**В 2015 году произведены страховые выплаты 7 работникам Учреждения (будут произведены выплаты ещё 7 работникам), получившим травмы при несчастных случаях на производстве.**

**В лучшую сторону по оформлению документов для выплаты страховых сумм можно отметить Ногинское ТУ. Хуже справились с этим в Одинцовском и Подольском ТУ.**

**СЛАЙД № 14**

**В 2015 году были спланированы и реализованы мероприятия по проведению СОУТ на 352 рабочих местах, а именно:**

**- на 31 рабочее место оплата реализована за счет средств, выделяемых фондом социального страхования РФ (силами отдела охраны труда Учреждения);**

**- *хочу отметить* Волоколамское, Каширское, Клинское, Коломенское, Ленинское, Люберецкое, Можайское, Мытищинское, Орехово-Зуевское, Подольское, Серпуховское, Ступинское и Шатурское ТУ,в которых на 150 рабочих местах организована и проведена СОУТ также за счет средств, выделяемых ФСС;**

**Кроме этого было аттестовано 171 рабочее место, где освещение доведено до норм согласно действующим нормативным документам, на основании перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на 2015 год.**

**СЛАЙД № 15**

**Одновременно с этим подготовлены сведения по рабочим местам, на которых необходимо проведение СОУТ (145 рабочих мест) в 2016 году.**

**Всего на основании проведённых АРМ и СОУТ в 2013-2015 годах выявлено 2239 рабочих мест, связанных с вредными и опасными условиями труда на которых работает 6227 работников Учреждения (на 20.11.2015 года). Аттестация рабочих мест в ГКУ по состоянию на 01 декабря 2015 года проведена на 100 %**

**Всем работникам, занятым на рабочих местах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании результатов СОУТ, установлены гарантии и компенсации.**

**За 2015 год работниками отдела охраны труда и техники безопасности было осуществлено 13 выездов для проверок состояния дел по охране труда в территориальных управлениях и подчиненных им структурных подразделениях, как самостоятельно, согласно утвержденному начальником Учреждения графику проверок, в составе комплексных комиссий, так и внеплановых.**

**Основные недостатки по вопросам охраны труда отмечены в актах проверок.**

**За 2015 год все запланированные мероприятия были проведены в полном объёме.**

**Вне плана в Управлении и ТУСиС организованы и проведены мероприятия по закупке средств индивидуальной защиты за счёт финансовых средств ФСС на общую сумму 711,5 тыс. руб.**

**СЛДАЙД № 16**

**В лучшую сторону по вопросах охраны труда отмечаются Красногорское и Ступинское ТУСиС территориальные управления которым необходимо улучшить работу в этом направлении я озвучил в ходе доклада.**

**Подводя итоги работы в 2015 году кадрового аппарата и специалистов по охране труда считаю поставленные задачи на текущий год выполнены в полном объеме, выявленные недостатки в работе устранялись в плановом порядке и в установленные сроки, срывов задач, поступающих в оперативном режиме так же не допущено.**

**Задачи на 2016 год**

**Основными задачами на 2016 год считаю:**

**1. Проведение ОШМ по приведению 100 % пожарных частей к типовым штатным расписаниям. Проанализировать и подготовить предложения в адрес Учредителя по вопросу увеличения общей штатной численности ГКУ для доведения ПЧ к установленной типовыми штатами численности.**

**2. Проанализировать и подготовить предложения в адрес Учредителя по вопросу реорганизации и совершенствования структуры поисково – спасательных отрядов, водно – спасательных станций и маневренно – поисковых групп, с целью высвобождения штатных единиц и увеличения численности малочисленных пожарных частей.**

**3. Изучить вопрос и подготовить предложения в адрес Учредителя по вопросу увеличения штатной численности ГКУ в связи с вводом в строй быстро – возводимых пожарных депо в 2016 году, для добровольных пожарных команд и выделением для этих целей штатной численности ГКУ в пожарно – спасательные посты пожарных частей.**

**4. Недопущение нарушений требований охраны труда и техники безопасности.**

**5. Провести запланированные ОШМ без нарушения действующего законодательства и Трудового Кодекса РФ, принять меря для трудоустройства всех работников попадающих под ОШМ.**

**Доклад закончил, спасибо за внимание.**